



# ハニーコーポレーション株式会社 SDGs宣言

当社は、「個人と家族・御利用者・社会の幸福創造に貢献する」という経営理念・経営指針のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2023年4月18日

ハニーコーポレーション株式会社

代表取締役 渡邊 文春



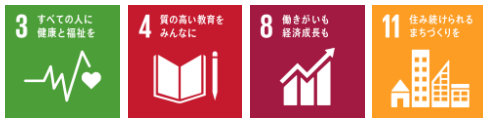
## 重点項目(ターゲット2030)

### 共生社会の形成

高齢者福祉事業、更生保護事業を通じて、地域課題の解決に取り組みます。従業員や利用者等の意見も傾聴し、支援サービスの向上に努め、一人ひとりにあわせた介護や指導の提供を行います。

#### 【主な取り組み】

- ・従業員、施設利用者、保護者へのアンケート実施
- ・再犯防止SSTトレーニングプログラムの実践
- ・資格取得支援、外部講師を迎えた社内研修の実施



### 環境負荷の低減

環境問題を重要な経営課題の一つとして認識し、環境負荷の低減に努めます。廃棄物の削減、リサイクルや省エネルギー化に取り組み、持続可能な社会の形成に貢献します。

#### 【主な取り組み】

- ・照明のLED化、空調温度の固定化
- ・廃棄物のリサイクル
- ・紙使用量の削減、節水の励行



### 働きやすい職場環境づくり

すべての従業員が、明るく健康で生き活きと働ける職場環境を提供します。従業員のエンゲージメント向上に努め、笑顔あふれる職場の実現に取り組みます。

#### 【主な取り組み】

- ・ハラスメント判断基準マニュアルの作成、社内周知
- ・時短勤務、フレックスタイム、産休育休制度の導入
- ・適材適所への人材配置、従業員の要望事項確認



### ガバナンスの強化

ステークホルダーの皆様へ信頼され必要とされる企業として、法令の遵守、経営の透明性、ガバナンスの強化に努めます。

#### 【主な取り組み】

- ・経営指針の明文化、外部意見の傾聴
- ・定期的なコンプライアンス勉強会の実施
- ・権限規程、対応方針、取引マニュアルの策定



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。